

Принято решением
Туапсинской районной трёхсторонней
комиссия по регулированию
социально - трудовых отношений

№4 - 4 от «16» декабря 2022 г

Зарегистрировано
в ГКУ КК «ЦЗН Туапсинского района»
№1 от «16» декабря 2022 г

**ТУАПСИНСКОЕ РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МО ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН,
ТУАПСИНСКИМ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СОЮЗОВ И СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ МО
ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН»
НА 2023-2025 ГОДЫ**

Полномочные представители Администрации муниципального образования Туапсинский район (далее - Администрация) в лице заместителя главы администрации муниципального образования Туапсинский район А.Р. Ачмизова с одной стороны, Координационный Совет Профсоюзов муниципального образования Туапсинский район (далее - Профсоюзы) в лице председателя Координационного Совета Профсоюзов муниципального образования Туапсинский район С.С. Бастраковой с другой стороны, и союзом работодателей «Территориальное объединение работодателей муниципального образования Туапсинский район» (далее - Работодатели) в лице председателя Союза работодателей «Территориальное объединение работодателей МО Туапсинский район» П.М. Щамхаловой, с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании Трудового кодекса Российской Федерации и решения Совета муниципального образования Туапсинский район от 25 декабря 2009 года № 219 «О принятии Положения «Об основах формирования и деятельности Туапсинской районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на муниципальном уровне в 2022 - 2025 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на создание условий для стимулирования увеличения количества высокопроизводительных рабочих мест; активного стимулирования

внутреннего спроса за счет повышения качества и уровня жизни населения; реализации прав граждан на достойный труд, включая стабильную занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных гарантий; свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров, расширение возможностей профессионального роста работников.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности, признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения являются подъем экономики и производство организациями муниципального образования Туапсинский район всех форм собственности и индивидуальными предпринимателями конкурентных товаров и услуг.

Стороны содействуют заключению и выполнению отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений в городских и сельских поселениях муниципального образования Туапсинский район. Содействуют заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей, оказывают практическую и методическую помощь при их разработке.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Туапсинской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах установленных полномочий, вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Постоянный контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Туапсинской районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Стороны предоставляют комиссии право, в случае необходимости, вносить проекты согласованных изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

Стороны договорились при подведении итогов выполнения Соглашения учитывать следующие статистические показатели социально-экономического положения:

- численность населения (тыс. чел.);
- средняя продолжительность жизни (лет);
- коэффициент естественного прироста (убыли) (чел./на 1000 населения);
- численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума (тыс. чел.);
- реальная заработная плата (в % к предыдущему году);
- соотношение средней заработной платы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по району, в т.ч. по видам экономической деятельности;
- величина прожиточного минимума трудоспособного населения (руб.);

- средняя начисленная номинальная заработная плата по району, в том числе по видам экономической деятельности;
- темп роста средней заработной платы по району, в том числе по видам экономической деятельности;
- удельный вес расходов районного бюджета на образование, культуру (%);
- уровень общей безработицы (в % к экономически активному населению);
- уровень производственного травматизма (случаев/на 1000 работающих).

Администрация муниципального образования Туапсинский район предоставляет Сторонам для предварительных консультаций проекты подготовленных решений и нормативных актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики.

Стороны обязуются через официальный сайт администрации муниципального образования Туапсинский район в сети Интернет информировать население муниципального образования Туапсинский район о ходе реализации Соглашения и на заседаниях Туапсинской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Туапсинского района, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

1. Сфера экономики

1.1 .Администрация:

1.1.1. Создает условия для развития производства и предпринимательства, хозяйственных связей.

1.1.2. Разрабатывает и реализует меры по развитию малого и среднего предпринимательства.

1.1.3. Содействует созданию благоприятных условий для хозяйственной и предпринимательской деятельности, увеличению объемов производств и прибыли организации.

1.1.4. Принимает участие в формировании ставок арендной платы за землю для хозяйствующих субъектов, при необходимости принимает меры по недопущению их необоснованного завышения в порядке, установленном законом.

1.1.5. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Туапсинском районе, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края.

1.1.6. Содействует производителям продукции в разработке и внедрении инновационных технологий, позволяющих увеличивать рост и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.1.7. В целях наращивания продовольственных ресурсов района,

обеспечения социальных гарантий и занятости сельского населения в пределах предоставленных полномочий оказывает финансовую поддержку личным подсобным, крестьянским фермерским хозяйствам в рамках государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».

1.1.8. Обеспечивает разработку и реализует меры, направленные на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики района.

1.1.9. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создает благоприятные условия для развития торговли, предпринимательства. Способствует развитию системы сбыта сельскохозяйственной продукции путем расширения заготовительной деятельности, проведения розничных ярмарок в Туапсинском районе.

1.2. Работодатели:

1.2.1. Совершенствуют производство и расширяют выпуск продукции на основе внедрения новой техники и технологий, прогрессивных форм организации и управления бизнесом.

1.2.2. Организуют участие предприятий района в выставках и презентациях, проводят конкурсы профессионального мастерства.

1.2.3. Представляют профсоюзам информацию по социально-трудовым вопросам.

1.2.4. Представляют профсоюзам информацию о выполнении коллективного договора.

1.2.5. Создают с участием выборных органов профсоюзных организаций производственные советы на предприятиях и обеспечивают их эффективную деятельность при взаимодействии с первичной профсоюзной организацией.

1.2.6. Уведомляют о начале процедуры банкротства организации выборный орган первичной профсоюзной организации в срок не более пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

1.2.7. Содействуют не допущению задержки выплаты заработной платы, уплаты налогов и сборов, платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.2. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации района по вопросам, затрагивающим социально - трудовые отношения.

1.3.3. Представляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства. Защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.3.4. Осуществляют контроль за соблюдением трудового

законодательства и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

1.3.5. Препятствуют необоснованному заключению срочных договоров и увольнению работников по инициативе работодателя.

1.3.6. Участвуют в организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства в целях повышения мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий; иницируют различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Принимают в пределах своей компетенции меры направленные на рост заработной платы, опережающий темпы роста инфляции, повышение уровня жизни населения района и снижение масштабов бедности.

2.1.2. Организуют проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, использование возможностей социальной рекламы, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.

2.1.3. При создании временных рабочих мест в целях реализации мероприятий содействия занятости населения обеспечивается:

- организация оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, норма об установлении заработной платы в размере не ниже прожиточного минимума в Краснодарском крае не применяется.

2.1.4. Привлекают средства массовой информации, использование сети Интернет к освещению реализации государственной программы занятости.

2.2. Администрация:

2.2.1. Предусматривает безусловное выполнение планов мероприятий («дорожных карт») изменений в отраслях социальной сферы Туапсинского района, направленных на повышение в 2023 - 2025 годах заработной платы работников бюджетных учреждений района.

2.2.2. Предусматривает в бюджете Туапсинского района средства на осуществление доплаты к заработной плате работникам муниципальных учреждений, месячная зарплата которых за месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) ниже прожиточного

минимума.

2.2.3. Обеспечивает проведение мониторинга ситуации на рынке труда, в том числе увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, а также неполной занятости работников организаций по видам экономической деятельности.

2.2.4. Информировывает население муниципального образования Туапсинский район через официальный сайт администрации муниципального образования Туапсинский район в сети Интернет о принятых нормативных правовых актах по вопросам регулирования оплаты труда, социальных льгот и гарантий.

2.2.5. Рассматривает возможность в пределах предоставленных полномочий повышения заработной платы работникам бюджетной сферы Туапсинского района с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.

2.2.6. Обеспечивает квотирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в действующем законодательстве.

2.2.7. Содействует организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги:

- в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами;
- в других организациях, в порядке, установленном коллективным договором или другим локальным нормативным актом.

2.3.2. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные меры поддержки работников и членов их семей: стимулирующие выплаты, оплата за лечение, обучение, оздоровление, материальная помощь.

2.3.3. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.3.4. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным работникам профсоюзных комитетов выделение средств на вознаграждение за труд, льготы и гарантии, установленные для работников данной организации, а также обеспечивают освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

2.3.5. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, в том числе граждан предпенсионного возраста на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями).

2.3.6. Взаимодействуют с центрами занятости по организации рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ и реализации

мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.3.7. Работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов, осуществляют мероприятия по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и проведению на этих рабочих местах специальной оценки условий труда, а также соблюдению условий труда инвалидов на квотируемых рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки.

2.3.8. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с учетом производственных особенностей работодателя.

2.3.9. Обеспечивают своевременное предоставление информации в орган службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов.

2.3.10. Заполняют в приоритетном порядке вакантные рабочие места трудовыми ресурсами края.

2.3.11. Уведомляют первичную профсоюзную организацию о реформировании (реструктуризации) хозяйствующего субъекта, структурной реорганизации производства или замещении активов в условиях банкротства организации не менее чем за 3 месяца (при банкротстве - не менее чем за месяц) до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.3.12. Обеспечивают по запросу профсоюзные органы, первичные профсоюзные организации, исполнительные органы государственной власти Краснодарского края и органы местного самоуправления информацией по социально-трудовым вопросам.

2.3.13. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Содействуют включению в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае в организациях внебюджетного сектора, и не ниже уровня прожиточного минимума, установленного Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2017 № 421 - ФЗ «О внесении изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» в бюджетных учреждениях;
- об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;
- о порядке индексации заработной платы в размере, предусмотренном Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае;

- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
- об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 8:1;
- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально – культурного назначения организации.

2.4.2. Осуществляют защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально - трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.4.3. Добиваются справедливого распределения доходов предприятия, установления в коллективных договорах максимальной доли «части» прибыли предприятия, направляемой на заработную плату.

2.4.4. Оказывают финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

3.1. Администрация:

3.1.1. Рассматривает возможность обеспечения дополнительных гарантий гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поиске работы, при разработке и реализации целевых программ по созданию дополнительных рабочих мест, установлению квоты для приема на работу инвалидов, молодежи, предоставлению услуг по профессиональной ориентации, а также обучению по специальным программам.

3.1.2. Принимает меры в пределах предоставленных полномочий по организации общественных работ с учетом качественного состава безработных граждан и социально-экономических потребностей района.

3.1.3. Обеспечивает освещение в сети Интернет положения на рынке труда района, публикацию статистических и информационных материалов о предложении и спросе на рабочую силу, возможностях трудоустройства, профессиональной и социально-трудовой реабилитации.

3.1.4. Взаимодействует с уполномоченным органом по привлечению иностранной рабочей силы в хозяйственный комплекс Туапсинского района.

3.1.5. Проводит мониторинг уровня заработной платы в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки и доводит соответствующую информацию до Сторон соглашения.

3.1.6. Рассматривает мнение краевых организаций отраслевых профсоюзов при разработке новых и внесении изменений в действующие системы оплаты труда работников бюджетной сферы Туапсинского района.

3.1.7. Проводит мониторинг задолженности по оплате труда работникам организаций Туапсинского района и принимает меры по ее погашению в соответствии с установленной компетенцией.

3.2. Стороны:

3.2.1. В целях предотвращения массовой безработицы для муниципального образования Туапсинский район устанавливаются критерии

массового высвобождения работников:

- ликвидация предприятия любой организационно - правовой формы численностью работающих 12 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве 50 человек и более в течении 30 календарных дней;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве 10% при общем количестве работающих менее 100 человек.

3.2.2. Принимают дополнительные меры по снижению в районе уровня молодежной безработицы за счет активизации работы по оказанию помощи в открытии собственного дела, организации перспективных малых предприятий, проведению профориентационной работы с целью получения ими до начала трудовой деятельности профессионального образования по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда, развитию услуг государственной службы занятости.

3.2.3. Обеспечивают консолидацию усилий при организации временного трудоустройства подростков 14-17 лет в период каникул и в свободное от учебы время в целях трудовой адаптации подростков.

3.2.4. Разрабатывают и реализуют программы развития малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест.

3.3 .Работодатели:

3.3.1. В соответствии со статьей 25 Федерального закона от 19.04.1991 года № 1032 «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, молодежи, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти высвобождение работников, количестве высвобождаемых.

3.3.2. Работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения, в части трудоустройства по направлению органов государственной службы занятости населения в том числе, по программам активной политики занятости населения (общественные работы, временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, выпускников средних учебных заведений начального и среднего профессионального образования в возрасте 18-20 лет, а так же профессионального обучения и дополнительного образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения возраста 3-х лет).

3.3.3. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых

служб;

- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;
- предоставление работникам с ненормированным рабочим днем, дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 3 календарных дней.

3.3.4. Содействуют работникам, увольняемым по сокращению штата или в связи с ликвидацией организации, в переобучении новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.3.5. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата предоставляют преимущественное право на оставление на работе, помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, при равной производительности труда и квалификации, работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения, работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

3.3.6. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов и вопросам трудового законодательства.

3.3.7. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.3.8. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов, органов службы занятости.

3.3.9. Принимают участие в разработке профессиональных стандартов и в развитии системы сертификации, оценки, квалификации.

3.3.10. Обеспечивают в условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Краснодарском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, установленные законодательством.

3.3.11. Разрабатывают и устанавливают системы оплаты труда работников, включая тарифные ставки, оклады, надбавки и доплаты стимулирующего и компенсационного характера, а также системы премирования с учетом мнения соответствующего органа профсоюзов, в случаях, предусмотренных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями - по согласованию с профсоюзными органами.

3.3.12. Информировуют ежегодно работников о результатах реализации планов и программ социально - экономического развития организации,

финансово-экономической деятельности, ходе выполнения коллективного договора, в том числе по вопросам индексации заработной платы.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах, добиваются включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий увольняемым по сокращению штатов работникам.

3.4.2. Принимают меры по содействию женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, в прохождении профессионального обучения с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

3.4.3. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством.

3.4.4. Препятствуют необоснованному и массовому применению работодателями срочных трудовых договоров, подмене увольнения по инициативе работодателя иными формами расторжения трудовых отношений.

3.4.5. Осуществляют контроль проведения работодателями специальной оценки условий труда на всех квотируемых рабочих местах и соблюдения условий труда по результатам проведенной специальной оценке.

3.4.6. Формируют общественное мнение по негативному отношению к теневому бизнесу, сокрытию объемов производства, налоговых отчислений и сборов.

4. Социальное страхование и социальная защита населения

4.1. Администрация:

4.1.1. Осуществляет проведение в муниципальном образовании Туапсинского района политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства в пределах своих полномочий.

4.1.2. Предусматривает оказание материальной поддержки малоимущим гражданам старше и моложе трудоспособного возраста в соответствии с действующим законодательством.

4.1.3. Организует и содействует в рамках своих полномочий проведению диспансеризации работников администрации и подведомственных бюджетных учреждений.

4.1.4. Проводит разъяснительную работу среди работодателей по выполнению ими требований нормативных документов по формированию и сдаче архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

4.2. Стороны:

4.2.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных объектов района.

4.2.2. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

4.2.3. Осуществляют в пределах своих полномочий контроль за перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за уплатой страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

4.2.4. Освещают на официальном сайте администрации муниципального образования Туапсинский район в сети Интернет проводимую работу в области социальной политики.

4.2.5. Информировывают работников о проведении диспансеризации определенных групп населения в части предоставления возможности для прохождения работниками медицинских обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства работника.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Выделяют из прибыли предприятия средства на финансирование детской оздоровительной кампании, оздоровление и предупреждение заболеваемости работников, на культурно - массовую и физкультурно - спортивную работу, повышение квалификации кадров.

4.3.2. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребенка - инвалида.

4.3.3. Предусматривают при заключении коллективных договоров и соглашений возможность:

- добровольного медицинского страхования;
- социальной поддержки работников и членов их семей.

4.3.4. Включают в коллективные договоры порядок и условия компенсации затрат работников на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.

4.3.5. Гарантируют осуществление медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.3.6. Осуществляют социальную поддержку пенсионеров и инвалидов, ранее работавших в организации, в зависимости от финансово-экономического положения организации.

4.3.7. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно - массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные

взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

4.3.8. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций, создавая необходимые условия для прохождения регулярной диспансеризации. Обеспечивают повсеместное проведение углубленных медицинских осмотров для работников своих организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.3.9. Содействуют при наличии возможностей улучшению жилищных условий работников организаций, предоставляют льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Участвуют в судебных процессах по вопросам соблюдения законных прав работников. Оказывают им бесплатную юридическую помощь.

4.4.2. Оказывают содействие работодателям в проведении специальной оценки условий труда и составлении Перечней рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.4.3. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.4.4. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

5.1. Администрация:

5.1.1. Координирует работу, проводит совещания и семинары по вопросам охраны труда.

5.1.2. Совместно с другими сторонами проводит смотры-конкурсы предприятий по исполнению законодательства о труде и охране труда, как в целом, так и по отдельным направлениям деятельности (обеспечение средствами индивидуальной защиты, условий труда, обеспеченности санитарно-бытовыми помещениями) при необходимости.

5.1.3. Оказывает содействие осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства в области охраны труда;

5.1.4. Осуществляет мероприятия в пределах предоставленных полномочий по ведомственному контролю в организациях, подведомственных органу местного самоуправления.

5.2. Профсоюзы и работодатели:

5.2.1. Принимают меры по соблюдению производственной дисциплины работниками организаций в целях предупреждения несчастных случаев, производственного травматизма, профессиональных заболеваний, дорожно-транспортных происшествий, приведению условий труда в соответствие

с нормами, правилами по охране труда и санитарно-гигиеническими нормами.

5.2.2. Способствуют внесению в коллективные договоры и соглашения мероприятий, предусматривающих обязательства администрации предприятия по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечивают предоставление компенсации за работу во вредных условиях труда.

5.2.3. Принимают меры по повышению информированности работников и населения о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

5.2.4. Координируют проведение в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и работников организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, в том числе на основе современных технологий обучения, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.2.5. Содействуют проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Разрабатывают и включают в коллективные договоры и соглашения по охране труда организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма и улучшению условий труда и финансируют их выполнение в необходимых размерах.

5.3.2. Обеспечивают соблюдение законодательства об охране труда в организациях независимо от форм собственности. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

5.3.3. Не допускают необоснованного сокращения специалистов по охране труда, принимают меры по укреплению служб охраны труда квалифицированными кадрами, обеспечивают повышение их квалификации.

5.3.4. Проводят в соответствии со статьей 212 и статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, информируют их об условиях и охране труда на рабочих местах, а также существующем риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях и средствах защиты.

5.3.5. Принимают локальные нормативные акты по вопросам охраны и безопасности труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством. Обеспечивают системное выявление опасностей и профессиональных рисков на рабочих местах, их регулярный анализ, оценку и способы устранения.

5.3.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по охране труда и окружающей среды; специальной оценки условий труда; дополнительные льготы и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда; обеспечения работников льготным (бесплатным) горячим питанием, в т.ч. диетическим (по медицинским показаниям), отдыха и оздоровления, санаторно - курортного лечения работающих и членов их семей; обеспечения дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении им

трудовых обязанностей, не ниже уровня предусмотренного федеральными отраслевыми соглашениями.

5.3.7. Обеспечивают за счет собственных средств обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в порядке, установленном коллективным договором, с отрывом от производства и сохранением среднего заработка.

5.3.8. Выплачивают гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца или с потерей трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве, острого профессионального заболевания (отравления) на производстве, единовременные пособия (сверхустановленных действующим законодательством) в размере, определенном отраслевыми тарифными соглашениями и/или коллективными договорами, кратном среднему заработку потерпевшего.

5.3.9. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах:

- финансирование мероприятий по охране труда не ниже уровня, предусмотренного законодательством;
- дополнительные по сравнению с установленными действующим законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

5.3.10. Информировать своевременно о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определенные законодательством, и родственников пострадавшего.

5.3.11. Проводят специальную оценку условий труда не реже одного раза в пять лет, обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

5.3.12. Обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров по вопросам охраны труда, в том числе основанных на результатах проведения специальной оценки условий труда.

5.3.13. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.14. Принимают меры по трудоустройству работников своих организаций, получивших по вине работодателя трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, включая создание в организациях за счет собственных средств специальных рабочих мест.

5.3.15. Принимают меры по трудоустройству инвалидов, включая создание в организациях за счет собственных средств специальных рабочих мест, соответствующих индивидуальным программам реабилитаций или абилитаций инвалидов, а также требованиям охраны труда.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

5.4.2. Проявляют инициативу по созданию в организациях совместных

комитетов (комиссий) по охране труда.

5.4.3. Обеспечивают подбор кадров, обучают и организуют работу внештатных технических инспекторов труда профсоюзов.

5.4.4. Совместно с органами управления охраной труда проводят обследования организаций с высоким уровнем травматизма, принимают меры общественного воздействия по его снижению. Защищают интересы членов профсоюза в государственных и судебных органах по вопросам возмещения вреда.

5.4.5. Обеспечивают участие своих представителей в комиссиях рабочих мест по специальной оценке рабочих мест по условиям труда, добиваются объективного использования результатов специальной оценки условий труда при определении компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер обеспечения здоровых и безопасных условий труда, их финансирования в полном объеме.

5.4.6. Участвуют совместно с работодателями в работе по определению перечня специальностей, по которым необходима разработка профессиональных стандартов.

5.4.7. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.4.8. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

5.4.9. Предусматривают включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению мер поощрения лицам, ведущим здоровый образ жизни, работникам без вредных привычек, лицам, ответственным за проведение физкультурно-оздоровительной работы в организациях, а также выделению помещений для занятия физической культурой.

5.4.10. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, по итогам периодического медицинского осмотра.

5.4.11. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

6. Социальное партнерство в сфере молодежной политики

6.1. Стороны Соглашения:

6.1.1. Содействуют снижению уровня безработицы среди молодежи.

6.1.2. Разрабатывают комплексные и целевые мероприятия по работе с молодежью.

6.1.3. Заключают соглашения и формируют в коллективных договорах раздел по молодежной политике, предусматривая финансирование программ работы с молодежью.

6.2. Администрация:

6.2.1. Обеспечивает выявление, поддержку и сопровождение талантливой молодежи.

6.2.2. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность.

Создает условия для трудоустройства молодежи.

6.2.3. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межнационального общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на поддержку молодых специалистов, механизмы стимулирования их труда, разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников с учетом финансовых возможностей организации.

6.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.

6.3.3. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

6.3.4. Проводят Дни единых действий против ВИЧ-инфекции на производстве с работающей молодежью.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов.

6.4.2. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации дополнительные гарантии для молодых работников.

6.4.3. Проводят обучение профсоюзного актива молодежи по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

6.4.4. Обеспечивают организационно-методическую, образовательную и иную поддержку в осуществлении деятельности молодежным профсоюзным организациям.

6.4.5. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

6.4.6. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

7. Социальное партнерство в сфере труда и координация действий

7.1. Стороны Соглашения:

7.1.1. Обеспечивают развитие социального партнёрства через деятельность Туапсинской районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.2. Проводят консультации по выполнению пунктов Соглашения, а также по вопросам, не включенным в него, но представляющим взаимный интерес.

7.1.3. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства Стороны обязуются проводить предварительное обсуждение в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов решений Совета муниципального образования Туапсинский район, иных нормативно-правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений.

7.1.4. Учитывают, что работа на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для учреждения и принимается во внимание при принятии решений о присвоении почетных званий и награждении государственными, ведомственными наградами.

7.1.5. Администрация и работодатели гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, оказывают содействие развитию профсоюзного движения.

7.1.6. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, в том числе через инициирование заключения коллективного договора. Принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, организации контроля их выполнения.

7.2. Администрация:

7.2.1. Обеспечивает функционирование Туапсинской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.

7.2.2. Рассматривает и принимает проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, а также права и обязанности работодателей с учетом мнения профсоюзов и объединения работодателей в пределах своих полномочий.

7.2.3. Включает Туапсинский координационный совет профсоюзов и союз работодателей в перечень организаций, которым рассылаются постановления и другие документы, относящиеся к Соглашению.

7.2.4. Приглашает представителей профсоюзных органов и объединений работодателей для участия в проводимых районных мероприятиях (научно-практические конференции, собрания, совещания, заседания комиссий), включает в состав комитетов, работающих на общественных началах, советов, комиссий по социально - экономическим проблемам.

7.2.5. Организует проведение совещаний, семинаров, конференций,

«круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства.

7.3. Работодатели:

7.3.1. Направляют в администрацию района решения профсоюзных органов, касающиеся деятельности администрации, ведомств, организаций и служб района, о нарушении прав работодателей действиями контрольно-надзорных органов для последующего рассмотрения в рамках предоставленных полномочий.

7.3.2. Направляют в администрацию района решения выборных органов профсоюзов, касающиеся деятельности администрации, ведомств, организаций и служб района. Заблаговременно информируют о массовых акциях, организуемых профсоюзами.

7.3.3. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование помещение с необходимой мебелью для хранения документации, а также проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее первичной профсоюзной организации эффективно выполнять свои функции и быть доступной для свободного посещения членами профсоюза.

Перечисляют профсоюзные взносы на счета профсоюзных организаций (с письменного согласия членов профсоюза) одновременно с выплатой заработной платы.

7.3.4. Не препятствуют при заключении трудового договора с работником его вступлению в члены профсоюза.

Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

7.3.5. Организуют обучение руководителей первичных профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений и практике заключения коллективных договоров.

7.4. Профсоюзы:

7.4.1. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюзов в организациях Туапсинского района.

7.4.2. Проводят экспертизу коллективных договоров до их заключения на соответствие действующему законодательству, региональным и отраслевым соглашениям.

7.4.3. Организуют работу координационных советов организаций профсоюзов в муниципальном образовании Туапсинский район.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

8.1. Настоящее Соглашение заключено в пяти экземплярах, по одному

для каждой из сторон, четвертый в правовой отдел администрации муниципального образования Туапсинский район для ведения реестра, пятый для уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду, вступает в силу с 01 января 2023 года и действует до 31 декабря 2025 года.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон путем письменного заключения дополнительного соглашения.

8.3. Действие Соглашения распространяется на администрацию муниципального образования Туапсинский район, организации профессиональных союзов, работодателей и их объединения, действующие на территории муниципального образования Туапсинский район», работодателей и работников в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса РФ.

8.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется в порядке установленном законодательством.

8.5. По предложению сторон, глава муниципального образования Туапсинский район, после опубликования Соглашения, предлагает работодателям, не участвующим в заключение данного соглашения, присоединиться к нему.

8.6. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней с момента подписания публикуется в средствах массовой информации и официальном сайте администрации муниципального образования Туапсинский район в сети Интернет.

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации МО
Туапсинский район

От Координационного
Совета Профсоюзов
муниципального
образования
Туапсинский район

От Союза работодателей
«Территориальное
объединение
работодателей МО
Туапсинский район»

Заместитель главы
администрации
муниципального
образования Туапсинский
район

Председатель
Координационного
Совета Профсоюзов
муниципального
образования
Туапсинский район

Председатель Союза
работодателей
«Территориальное
объединение
работодателей МО
Туапсинский район»

_____ А.Р. Ачмизов

_____ С.С.Бастракова

_____ П.М. Щамхалова