

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления трудовых отношений с работником

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части минимального размера оплаты труда, сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда и других положений трудового законодательства влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 1-5 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 1-5 тысяч рублей;
- на юридических лиц – от 50-70 тысяч рублей.

Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 10-20 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5-10 тысяч рублей;
- на юридических лиц – от 50-100 тысяч рублей.

ПАМЯТКА РАБОТНИКУ

по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы

1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Туапсинском районе осуществляется Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае (г. Туапсе, ул. Герцена, д. 10, тел. 2-32-70).

Обязательным условием для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав.

В целях информирования государственных (муниципальных) органов власти о работодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, можно обращаться:

- На сайт администрации муниципального образования Туапсинский район.
- по телефонам «горячей линии»:
 - Государственная инспекция труда в Краснодарском крае: тел. (861)236-72-25, (918)441-83-97;
 - Администрация муниципального образования Туапсинский район: тел. (861-67)2-39-70;
 - КГУ КК «Центр занятости населения Туапсинского района»: тел. (861-67)5-26-60, 5-28-34;