

ОХРАНА ТРУДА В ОФИСЕ

СОТРУДНИК ОБЯЗАН:

Пройти **вводный и первичный** инструктаж на рабочем месте по охране труда;

Пройти обучение устройству и **правилам эксплуатации** оборудования;

Пройти проверку теоретических **знаний** по электробезопасности, навыков и безопасных приемов работы;

Соблюдать правила **пожарной и электробезопасности**;

Соблюдать правила внутреннего **трудового распорядка**, режим труда и отдыха, должностные обязанности;

Соблюдать правила перемещения в помещении и на территории организации, пользоваться только установленными проходами;

Выполнять только ту работу, по которой прошел обучение, инструктаж по охране труда и к которой допущен руководителем;

Каждый час, **делать перерыв 15 минут**, для выполнения упражнений для глаз и снижения утомляемости общефизического характера, если большая часть времени проходит в работе за компьютером.



ПРИСТУПАЯ К РАБОТЕ СОТРУДНИК ОБЯЗАН:

- **подготовить** рабочее место для безопасной работы;
- **проверить** оснащенность рабочего места, исправность оборудования, электропроводки на видимые повреждения;
- **проверить** внешним осмотром достаточность освещения рабочего места, исправность выключателей и розеток; при обнаружении неисправностей **сообщить** непосредственному руководителю. В случае возникновения аварийной ситуации следует **оповестить** об опасности окружающих и действовать в соответствии с планом ликвидации аварий.

За нарушение или невыполнение требований по охране труда работник привлекается к **дисциплинарной ответственности** а в соответствующих случаях к **административной**, или **уголовной ответственности** в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Во всех случаях, повлекших за собой нарушение или невыполнение требований по охране труда, с сотрудниками проводится **внеочередной инструктаж** по охране труда на рабочем месте. **Повторный инструктаж** по охране труда на рабочем месте должен проводиться один раз в 6 месяцев.



ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

Захламлять рабочее место;

Совершать действия, которые могут повлечь за собой несчастный случай:

- не раскачиваться на стульях;
- не касаться оголенных проводов;
- не работать с электрооборудованием мокрыми руками;
- не размахивать острыми и режущими предметами.

Поручать свою работу посторонним лицам;

Курить в офисных помещениях;

Загромождать оборудованием установленные проходы и проезд;

Включать в сеть сильно охлажденное (принесенное с улицы в зимнее время) оборудование;

Производить **самостоятельно** вскрытие и ремонт оборудования.



РАБОТНИК ОБЯЗАН СОБЛЮДАТЬ ПРАВИЛА ЛИЧНОЙ ГИГИЕНЫ:

- Приходить на работу в чистой одежде и обуви;
- Постоянно следить за чистотой тела, рук и волос;
- Мыть руки с мылом после посещения туалета и соприкосновения с загрязненными предметами;
- При разъездном характере работы, приходить на работу в удобной одежде и обуви, соответствующей погодным условиям.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА:

Рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда



Обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда

Обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, устройствами

Получение от нанимателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов



Проведение проверок по охране труда на его рабочем месте соответствующими органами, имеющими на то право, в том числе по запросу работника с его участием

Отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. Перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, утверждается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом

КАЖДЫЙ РАБОТНИК ОБЯЗАН:

Соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях

Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты



Немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю по принятию мер для оказания необходимой помощи пострадавшим и доставки их в организацию здравоохранения

Оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья

В случае отсутствия средств индивидуальной защиты немедленно уведомлять об этом непосредственного руководителя



Проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, подготовку (обучение), переподготовку, стажировку, инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда



Выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями

Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда

ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТАЮЩИХ НА ОХРАНУ ТРУДА



- Для реализации права работающих на охрану труда государство осуществляет государственное управление охраной труда, государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда и устанавливает ответственность за нарушение законодательства об охране труда.
- Гарантии права работников на охрану труда определяются Трудовым кодексом Республики Беларусь, настоящим Законом, другими нормативными правовыми актами.
- Гарантии права работающих по гражданско-правовым договорам на охрану труда в соответствии с законодательством определяются в этих договорах.
- Гарантии права на охрану труда иных категорий работающих предоставляются в соответствии с законодательством.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

СТАТЬЯ 197. ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК

За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей (дисциплинарный проступок) устанавливается дисциплинарная ответственность (статьи 198 – 204).

СТАТЬЯ 198. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

ЗАМЕЧАНИЕ

ВЫГОВОР

УВОЛЬНЕНИЕ
(пункты 4, 5, 7, 8 и 9 статьи 42,
пункт 1 статьи 47)

Для отдельных категорий работников с особым характером труда могут предусматриваться также и другие меры дисциплинарного взыскания (статья 204).

Право выбора меры дисциплинарного взыскания принадлежит нанимателю.

При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника на производстве. К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания могут применяться:

лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры.

Виды и порядок применения этих мер определяются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашением, иными локальными нормативными правовыми актами.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
от 28 мая 2002 г. № 333-З
Собрание Правовых Актов Республики Беларусь 2002 года
№ 10, ст. 10-1 (2002) / Собрание Правовых Актов
Республики Беларусь 2002 года № 10, ст. 10-1



УГОЛОВНАЯ

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС

СТАТЬЯ 306. НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда должностным лицом, ответственным за их соблюдение (нарушение правил охраны труда), повлекшее по неосторожности профессиональное заболевание либо причинение тяжкого или менее тяжкого телесного повреждения,
– наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до двух лет, или ограничением свободы на срок до трех лет, или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

2. Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум или более лицам,
– наказывается ограничением свободы на срок до пяти лет или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

3. Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц,
– наказывается лишением свободы на срок от трех до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

4. Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть одного человека или причинение тяжкого телесного повреждения одному или более лицам,
– наказывается лишением свободы на срок от трех до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

5. Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть одного человека или причинение тяжкого телесного повреждения одному или более лицам,
– наказывается лишением свободы на срок от трех до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
от 28 мая 2002 г. № 333-З
Собрание Правовых Актов Республики Беларусь 2002 года
№ 10, ст. 10-1 (2002) / Собрание Правовых Актов
Республики Беларусь 2002 года № 10, ст. 10-1



АДМИНИСТРАТИВНАЯ

КОДЕКС ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

СТАТЬЯ 9.17. Нарушение правил по охране труда

1. Нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил по охране труда нанимателем, лицом, ответственным за их соблюдение,
– влечет наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо – до трехсот базовых величин.

2. То же деяние, совершенное повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такое же нарушение,
– влечет наложение штрафа в размере от тридцати до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо – от ста до четырехсот базовых величин.

КОДЕКС ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЯХ
от 20 июля 2002 г. № 332-З
Собрание Правовых Актов Республики Беларусь 2002 года
№ 14, ст. 14-1 (2002) / Собрание Правовых Актов
Республики Беларусь 2002 года № 14, ст. 14-1



ОСТОРОЖНО!



ПЕРЕГРУЗКА СЕТИ

ОСТОРОЖНО!



СКОЛЬЗКИЙ ПОЛ

ОСТОРОЖНО!



ГОРЯЧАЯ ВОДА

ОХРАНА ТРУДА

ОХРАНА ТРУДА - СИСТЕМА СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКА, В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВКЛЮЧАЮЩАЯ В СЕБЯ ПРАВОВЫЕ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ, САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИЕ, ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ, РЕАБИЛИТАЦИОННЫЕ И ИНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

РАБОТНИК ОБЯЗАН:

СОБЛЮДАТЬ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА;
ПРАВИЛЬНО ПРИМЕНЯТЬ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ;
ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ, ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, СТАЖИРОВКУ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА;
НЕМЕДЛЕННО ИЗВЕЩАТЬ СВОЕГО НЕПОСРЕДСТВЕННОГО ИЛИ ВЫШЕСТОЯЩЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ О ЛЮБОЙ СИТУАЦИИ, УГРОЖАЮЩЕЙ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ ЛЮДЕЙ, О КАЖДОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ, ПРОИСШЕДШЕМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ИЛИ ОБ УХУДШЕНИИ СОСТОЯНИЯ СВОЕГО ЗДОРОВЬЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ О ПРОЯВЛЕНИИ ПРИЗНАКОВ ОСТРОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ);
ПРОХОДИТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ (ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ) И ПЕРИОДИЧЕСКИЕ И МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ).

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

ЛИЦА, ВИНОВНЫЕ В НАРУШЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, НЕВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ И СОГЛАШЕНИЯМИ, ТРУДОВЫМИ ДОГОВОРАМИ (КОНТРАКТАМИ), ИЛИ ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, А ТАКЖЕ ОРГАНОВ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ, НЕСУТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

ПРОФИЛАКТИКА ТРАВМАТИЗМА

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Это явление, которое характеризуется совокупностью различных травм, полученных работником на производстве и вызванная несоблюдением требований по охране труда

ОСНОВНЫМИ ПРИЧИНАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ЯВЛЯЮТСЯ:



- Не обеспечение безопасных условий для работников
- Нарушение правил техники безопасности и производственной дисциплины работником, недостаток и отсутствие технического надзора;
- Неверные приемы и несогласованность в работе, выполнение непорученной работы, нерациональная организация рабочего места, неправильная транспортировка тары и нарушение правил езды;
- Отсутствие или непроведение инструктажа;
- Не использование средств индивидуальной защиты, спецодежды

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ, СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ И РАБОТОСПОСОБНОСТИ В ПРОЦЕССЕ ТРУДА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ НЕОБХОДИМО СОБЛЮДАТЬ ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА:

- ПРИ РАБОТЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ СПЕЦОДЕЖДУ;
- ПРАВИЛЬНО ПРИНИМАТЬ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ;
- СОБЛЮДАТЬ РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА;

СОБЛЮДАТЬ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ РАБОТЕ С ОБОРУДОВАНИЕМ;

- ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ С БЕЗОПАСНЫМИ ПРИЕМАМИ ТРУДА, ВСЕ ВИДЫ ИНСТРУКТАЖЕЙ, ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА;

- СОБЛЮДАТЬ ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА, А ТАК ЖЕ НЕ УПОТРЕБЛЯТЬ АЛКОГОЛЬНЫЕ НАПИТКИ ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ;

- СОБЛЮДАТЬ ГИГИЕНИЧЕСКИЕ НОРМАТИВЫ И РЕГЛАМЕНТЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ;

- ПРОХОДИТЬ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ (ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ) И ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ (ПЕРИОДИЧЕСКИЕ) МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ С УЧЕТОМ ОБЩИХ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ



ТРАВМАТИЗМУ!